

2. Ильина О.В. Оптимизация самостоятельной работы студентов по овладению иноязычной речевой деятельностью с помощью компьютерных технологий: дис. ... канд. пед. наук / О.В. Ильина. - Смоленск, 2002. - 166 с.

УДК 930

*О.П. Фесенко, д-р филол. наук, доцент*

### **ПОЛИТИЧЕСКОЕ ЛИДЕРСТВО И ПОЛИТИЧЕСКИЙ ЛИДЕР: К ВОПРОСУ ОПРЕДЕЛЕНИЯ ПОНЯТИЙ**

Начиная разговор о феномене политического лидерства, его сущности и российской специфики, хочется обратиться к словам Е.Б. Шестопал: "Никто из специалистов не ставит под сомнение тот факт, что для российской политической культуры во все времена - от Ивана Грозного до Б. Ельцина - было характерно особое значение личностных составляющих политического процесса. Российская история не может быть понята без учета того, КТО правит страной, независимо от его титула: царь, генсек или президент" [Шестопал, 2002].

Как показал анализ научной литературы, единого понимания феномена лидерства в политической психологии не существует, как не существует и единственно верного определения термина "лидер".

Если воспользоваться ресурсами сайта "Национальной психологической энциклопедии" [Национальная психологическая энциклопедия], то можно обнаружить следующие трактовки термина "лидерство":

Лидерство - отношения доминирования и подчинения, влияния и следования в системе межличностных отношений в группе (*Кондратьев М. Ю., Ильин В. А. Азбука социального психолога-практика. - М.: ПЕР СЭ, 2007. - 464 с.*)

Лидерство - специфический феномен, возникающий при взаимодействии лидера и ведомых, на стыке двух проблем (*Анцупов А.Я., Шипилов А.И. Словарь конфликтолога, 2009 г.*)

Лидерство - процесс влияния на членов группы для достижения групповых целей (*Вердербер Р., Вердербер К. Психология общения. - СПб., 2003.*)

Лидерство - процесс взаимовлияния между лидером и его последователями ради достижения групповых, организационных и соци-

альных целей (Д. Мацумото. *Психология и культура: глоссарий к книге*).

Безусловно, есть множество других определений, но все они, в большинстве своем, сводятся к тому, что лидерство неотделимо от группы и внутригрупповых процессов и возникает оно как результат взаимовлияния лидера и группы. Это значит, что феномен лидерства возможен только при определенных условиях, сложившихся в группе. Сформировавшаяся ситуация, с одной стороны, может допустить возникновение лидера, с другой стороны - сам лидер во многом вынужден опираться на формирующиеся условия, учитывать их и продуктивно действовать в группе. При этом, как полагают исследователи, лидер, безусловно, является средством достижения групповых, а не личных интересов. Эта его особенность отражена в определении самого феномена: "Лидер - это член малой группы, который выдвигается в результате взаимодействия членов группы для организации группы при решении конкретной задачи" [Глоссарий по политической психологии]. В таком контексте на второй план уходят личностные черты лидера, они становятся малозначимыми в процессе реализации групповых целей.

Если обратиться к трактовке термина "политический лидер", то в "Словаре-справочнике политической психологии" под ним понимается "персона, способная воздействовать и воздействующая на других людей в целях интеграции и удовлетворения интересов группы, борющейся за обладание властными ресурсами" [Словарь-справочник политической психологии]. Как видим, в данном определении сохраняется важная составляющая политического лидерства - защита интересов группы. Такой лидер может считаться истинным (см. об этом: [Гундарь, 2001])<sup>1</sup>.

Как же выделяются компоненты, составляющие образ лидера-политика? На этот счет в политической психологии и имиджелогии существует множество подходов и теорий (в зависимости от направлений и школ, к которым принадлежат исследователи): 1) теория черт, или теория "великого человека", или харизматические теории лидерства (Ф. Гальтон), 2) ситуативная теория лидерства (Э. Хартли), 3) личностно-ситуативные теории (Г. Герт, С. Милз, Р. Кеттел),

---

<sup>1</sup> Однако надо отметить, что существует мнение, согласно которому в качестве политического лидера может выступать группа лиц: партия, государство и т.д. [Политическая социология].

4) теории ожидания - взаимодействия (Дж. Хоманс, Дж. Хемфилл, Р. Стогдилл, С. Эванс, Ф. Фидлер), 5) мотивационная теория (С. Митчел, С. Эванс), 6) теория обмена и транзактного анализа (Э. Берн, К. Джорджей, Г. Келли, Дж. Марч, Г. Саймон, Дж. Тибо, Дж. Хоманс), 7) атрибутивные теории. (Дж. Фостер) и т.д.

Мы обратимся к одной из концепций, объединяющей, на наш взгляд, основные подходы в теории лидерства и наиболее полно представляющей структуру образа политического лидера в процессе анализа феномена политического лидерства в целом, предполагающем четыре этапа:

- 1) рассмотрение личности политического лидера,
- 2) анализ характеристик последователей,
- 3) анализ отношений между лидером и последователями,
- 4) анализ контекста, в котором лидерство имеет место. [Политическая социология].

М. Герман к этому перечню добавляет еще один важный компонент - результат взаимодействия лидера и ведомых в конкретной ситуации [цит. по Ольшанскому, 2002].

Если сопоставить классический подход к классификации стилей лидерства и разграничения типов лидеров, то можно обнаружить некоторое противоречие. Диктатор как тип политического лидера практически нигде не обозначен (типологии В.Д. Джоунса, М. Герман, Д.М. Берне, Дж.Д. Барбера и т.д.), в то время как об авторитарном стиле политического лидерства в научных работах упоминается регулярно. В целях разрешения этой проблемы исследователи идут несколькими путями. Во-первых, они расширяют трактовку самого термина "политический лидер", например: "политический лидер-индивид, последовательно утвердившийся как лидер в цепи малых групп, восходящих в системе политического процесса и, как следствие, способный добиваться своего избрания на выборные руководящие посты в общественных организациях, партиях и государстве" [Косолапов, 2002]. Тем самым из определения уходит важная составляющая - зависимость политического лидера от общества и необходимость представлять именно общественные интересы.

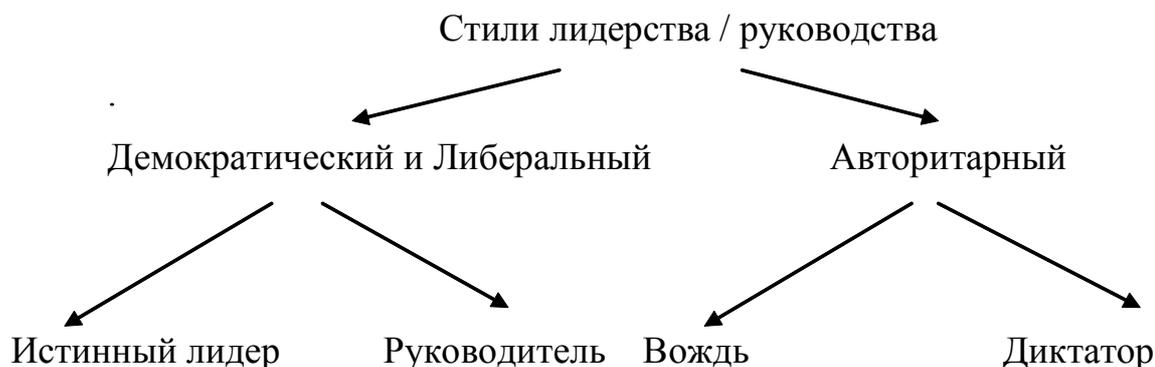
Во-вторых, разрабатываются классификации политических лидеров, основанные на выделении политических символов, отмеченных в массовом сознании, определяющих возможности анализа вождя и диктатора: "родовой (Сталин - отец родной), религиозный (марксизм-ленинизм), политический (учение на века), национальный (Ленин -

друг всех народов), классовый (Ленин и партия - близнецы-братья) и др." [Гундарь, 2001].

В-третьих, в последнее время в политической психологии стало возможным говорить о таком автономном, самостоятельном феномене, как "вождизм". Под вождизмом понимается "тип властных отношений, основанный на личном господстве и личной преданности носителю верховной власти" [Ольшанский, 2001]. *Вождь обладает безграничной властью, основанной на слепой вере в него и его способности.* Эта вера сознательно формируется в обществе, поддерживается, мулсируется в нем и становится обязательным элементом общественного политического сознания. Мы полагаем, что в работах Ф. Ницше впервые обозначены основные признаки вождизма: 1) наличие иррациональной, инстинктивной силы, связывающей лидера и его последователей, 2) "сверхчеловеческие", выдающиеся качества вождя [Ницше, 1990]. М.Литвак добавляет к этим признакам еще один - вождь приравнивается к пророку, "заставляющему восхищаться каждым его шагом и пробуждать энтузиазм" [Литвак, 2004].

При этом не следует, как нам кажется, смешивать понятия "вождь" и "диктатор". Безусловно, между ними много общих черт, но если говорить о различиях, то диктаторы, в противовес вождям, "не оправдывают свои поступки стремлением к высоким целям. Они просто констатируют, что общество находится на самом краю пропасти, и берут на себя задачу спасти его, после чего, по их утверждению, они готовы отдать власть" [Шалагинова, 2007]. Власть диктатора не основывается только на вере. Опора диктатуры - страх. И в этом состоит принципиальная разница между диктатором и вождем. Вождю верят, его боготворят, диктатора - боятся и, подчиняясь, избегают.

На наш взгляд, типы политических лидеров и их взаимосвязь со стилем лидерства можно представить в виде следующей схемы:



Такая трактовка проблемы не исключает возможности, при которой руководитель может стать политическим лидером, а вождь - диктатором (и наоборот). Что касается возможности превращения истинного политического лидера или руководителя в вождя или диктатора (т.е. смены стиля лидерства у одного и того же политика), то этому может способствовать политическая ситуация в стране или / и особенности личности стоящего во главе государства человека. Иными словами, в реальной политической практике нет четких социальных границ и временных рамок, определяющих возможности превращения одного стиля и типа лидерства в другой.

### *ЛИТЕРАТУРА*

1. Глоссарий по политической психологии. - М.: РУДН, 2003. - 104 с. - Режим доступа: <http://vocabulary.ru/dictionary/8/symbol/203>
2. Гундарь О.Н. Феномен политического Лидерства в социальном контексте современности: автореф. дис. ... д-ра филос. наук. 09.00.11. - социальная философия. - Ставрополь, 2001.
3. Косолапов Н.А., Психология политической деятельности: учебное пособие / Н.А. Косолапов; МГИМО(У) МИД России. Каф. полит. теории. - М.: МГИМО, 2002. - 114 с. - Режим доступа: <http://vocabulary.ru/dictionary#9>
4. Литвак М.Е. Командовать или подчиняться? - Ростов н/Д., 2004. - 384 с. - Режим доступа: <http://psyfactor.org/lib/headman2.htm>
5. Национальная психологическая энциклопедия [<http://vocabulary.ru/dictionary#9>]
6. Ницше Ф. Сочинения. В 2-х т. - М.: Мысль, 1990.
7. Ольшанский Д.В. Основы политической психологии. - Екатеринбург: Деловая книга, 2001. - 496 с. - Режим доступа: WWW.I-U.RU
8. Ольшанский Д.В. Политическая психология. - М., 2002. - Режим доступа: <http://psyfactor.org/lib/lider6.htm>
9. Политическая социология. Отв. ред. Г.П. Сопов. - Ростов н/Д, 1997. - 568 с.
10. Политическая психология. - "Академический проект", "Деловая книга" 2001.
11. Шалагиновой Л.В. Психология лидерства. - СПб., 2007. - Режим доступа: <http://psyfactor.org/lib/politleader2.htm>
12. Шестопал Е.Б. Политическая психология. - М.: Инфра-М, 2002. - 448 с - Режим доступа: [http://www.gumer.info/bibliotek\\_Buks/Psihol/Shestop/10.php](http://www.gumer.info/bibliotek_Buks/Psihol/Shestop/10.php)